



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	dolnośląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Funduszy Europejskich				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław				
Telefon	71	776-91-12	Faks	71	776-96-02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 8.1	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław				
Telefon	71	397-42-00	Faks	71	397-42-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Działanie 8.1 / Poddziałanie 8.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.02-02-001/13 Aktywizacja rynku pracy na Dolnym Śląsku		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	07.2013 – 04.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 043 646 PLN (306 547 PLN)	5 382 758 PLN (807 414 PLN)	562 220 PLN (84 333 PLN)	7 988 624 PLN (1 198 294 PLN)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa pracowników sektora oświaty na dolnośląskim rynku pracy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie dla osób zwolnionych¹, przewidzianych do zwolnienia² lub zagrożonych zwolnieniem z pracy³ z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in. (1): - szkolenia⁴ i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu)⁵ (a) - poradnictwo psychologiczne (b) - pośrednictwo pracy (c) - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie⁶ (d) - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e) - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów⁷ (f): * doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, * przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę⁸, * wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)⁹ - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia¹⁰ (g)
---	---

¹ Dotyczy osób pozostających bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu oraz nauczycieli i pracowników instytucji sektora oświaty, którzy utracili pracę po dniu 31 grudnia 2012 roku .

² Dotyczy osób, które znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

³ Dotyczy osób zatrudnionych u pracodawcy, który w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu potencjalnego uczestnika dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników.

⁴ W przypadku szkoleń stanowiących element projektu *outplacementowego* uczestnikom projektu będących pracownikami może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu. Osobom pozostającym bez zatrudnienia uczestniczącym w szkoleniach lub kursach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

⁵ Nie dotyczy osób objętych wsparciem w formie studiów podyplomowych. W tym przypadku szkolenia mają charakter fakultatywny i mogą być realizowane w zależności od potrzeb poszczególnych uczestników projektu.

⁶ Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

⁷ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków przyznawanych w ramach PO KL, przeznaczonych na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej. Z otrzymania wsparcia tego rodzaju są wyłączone osoby zarejestrowane w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

⁸ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

⁹ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego przez okres do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności gospodarczej do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

¹⁰ Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto może być wypłacony osobie, która uzyskała nowe zatrudnienie (poza dotychczasowym miejscem pracy) w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu

	- studia podyplomowe (h)		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	x	
Zgodnie z Konspektem działań – PO KL jako narzędzie anty kryzysowe, IP może zdecydować o realizacji projektów systemowych „szybkiego reagowania” w ramach Poddziałania 8.1.2			
Okres realizacji projektu	02.2014-09.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
4 200 000 PLN (630 000 PLN)	2 369 653 PLN (355 448 PLN)		6 569 653 PLN (985 448 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
1. Liczba osób zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia, zwolnionych z przyczyn pracodawcy, które zostały objęte działaniami projektu – 200		1. Liczba osób zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia, zwolnionych z przyczyn pracodawcy, które zostały objęte działaniami projektu – 400	
2. Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny – 20		2. Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny – 40	
3. Liczba osób, które zostały objęte poradnictwem zawodowym – 200		3. Liczba osób, które zostały objęte poradnictwem zawodowym – 400	
4. Liczba osób, które zostały objęte poradnictwem psychologicznym – 70		4. Liczba osób, które zostały objęte poradnictwem psychologicznym – 130	
5. Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami zawodowymi/studiami podyplomowymi – 200		5. Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami zawodowymi/studiami podyplomowymi – 400	
6. Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej – 60		6. Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej – 60	
7. Liczba osób, które zostały objęte doradztwem indywidualnym związanym z zakładaniem działalności gospodarczej – 60		7. Liczba osób, które zostały objęte doradztwem indywidualnym związanym z zakładaniem działalności gospodarczej – 60	
8. Liczba osób, które otrzymały środki na założenie działalności gospodarczej oraz środki w ramach wsparcia pomostowego - 40		8. Liczba osób, które otrzymały środki na założenie działalności gospodarczej oraz środki w ramach wsparcia pomostowego 40	
9. Liczba osób, które zostały objęte doradztwem w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności – 20		9. Liczba osób, które zostały objęte doradztwem w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności – 40	
10. Liczba osób, które prowadziły działalność gospodarczą przez 12 m-cy od dnia jej zarejestrowania – 0			
11. Liczba osób, które zostały objęte stażem/praktyką			

Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. Jednorazowy dodatek relokacyjny może być realizowany w ramach projektu wyłącznie w połączeniu z innymi aktywizującymi formami wsparcia przewidzianymi w typie operacji. Osoba dla której może być przyznany dodatek relokacyjny jest zatrudniona na warunkach określonych dla mierzenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w Zasadach systemu sprawozdawczości PO KL. Spełnianie kryterium odległości jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego przez uczestnika projektu.

zawodową - 10	<p>10. Liczba osób, które prowadziły działalność gospodarczą przez 12 m-cy od dnia jej zarejestrowania – 30</p> <p>11. Liczba osób, które zostały objęte stażem/praktyką zawodową - 20</p>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową projektu stanowią nauczyciele i pracownicy sektora oświaty zwolnieni, zagrożeni zwolnieniem lub przewidziani do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy	
	Uzasadnienie:	Wsparcie jest skierowane do pracowników oświaty, w tym szczególnie dla nauczycieli zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia i zagrożonych zwolnieniem z przyczyn pracodawcy w celu zapewnienia utrzymania tej grupy docelowej w zatrudnieniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie
	2. Projektodawca zapewni w projekcie, iż w momencie wyłonienia uczestników do wsparcia zdiagnozuje predyspozycje zawodowe, przeprowadzi poradnictwo zawodowe uczestników, a następnie określi dalszą ścieżkę wsparcia w projekcie poprzez wybór odpowiedniej formy wsparcia do predyspozycji i potrzeb zwalnianych nauczycieli przy wykorzystaniu przeprowadzonej diagnozy potrzeb grupy docelowej	
	Uzasadnienie:	Badanie predyspozycji zawodowych i luki kompetencyjnej oraz aktualnych potrzeb umożliwi określenie odpowiedniego wsparcia dla danego uczestnika dopasowanego do rzeczywistych możliwości pod kątem możliwości utrzymania tej osoby w zatrudnieniu
	3. Projekt przewiduje realizację co najmniej następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) – poradnictwo psychologiczne – bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) – pośrednictwo pracy – jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie 	
	Uzasadnienie:	Celem kryterium jest realizacja projektu szybkiego reagowania zorientowanego na zmianę postaw i rozwój umiejętności zawodowych, przekwalifikowanie zawodowe oraz rozwój przedsiębiorczości wśród kadr systemu oświaty. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz na zakończenie realizacji projektu
	4. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie realizacji projektu wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą prace lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej)	
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wzrost efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu. Przy czym, przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonanie pracy w formie umów cywilno-prawnych i podjęcie samozatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz maksymalnie do 100 dni od zakończenia realizacji projektu	

	5. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu poprzez dokonanie diagnozy predyspozycji zawodowych uczestników, przeprowadzenie poradnictwa zawodowego a następnie określenie dalszej ścieżki wsparcia w projekcie poprzez wybór i przeprowadzenie formy wsparcia odpowiedniej do ich predyspozycji i potrzeb	
	<i>Uzasadnienie:</i>	Powyższe kryterium zapewni większą kompleksowość i skuteczność oferowanego wsparcia na terenie województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Działanie 8.2 / Poddziałanie 8.2.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.01-02-025/12 Dolnośląska sieć wzornictwa przemysłowego		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	04.2012 – 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2012-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 294 050 PLN (194 107 PLN)	1 190 320 PLN (178 548 PLN)	0 PLN	2 484 370 PLN (372 655 PLN)

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.01-02-026/12 Dolnośląski Bon na Innowacje		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	05.2012- 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2012-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 381 371 PLN (507 206 PLN)	3 490 848 PLN (523 627 PLN)	0 PLN	6 872 220 PLN (1 030 833 PLN)

Działanie 8.2 / Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-02-001/12 Grant Plus		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	02.2012 – 10.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2012- 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
6 274 597 PLN (941 191 PLN)	5 079 350 PLN (761 903 PLN)	3 502 012 PLN (525 300 PLN)	14 855 959 PLN (2 228 394 PLN)

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa. W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Funduszy Europejskich UMWD (który odpowiada za zarządzanie i wdrażanie zadań realizowanych z RPO WD), przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.

ODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	10973	12973	10316	125,76%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	46903	46903	14942	313,90%
a) liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	6548	6548	3041	215,32%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	15160	15160	14231	106,53%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:	182	182	45	404,44%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	48	48	22	218,18%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	134	134	23	582,61%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	529	529	318	166,35%
Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu	6700	7500	Nie określono	n/d
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	4,93%	5,52%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	359	359	40	897,50%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1694	1694	666	254,35%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	875	875	813	107,63%
Liczba osób, które otrzymały:				
c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	342	342	Nie określono	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	342	342	Nie określono	n/d
Wskaźniki rezultatu				
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	12,35%	6,18%	10%	n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	0,00	6 569 653,00	0,00	372 712 093,00	73 583 298	73 583 298	0	0	0	5 011 874	54 118 317
Poddziałanie 8.1.1	0,00	0,00	0,00	289 522 166,00	64 001 133	64 001 133	0	0	0	2 000 000	50 551 104
Poddziałanie 8.1.2	0,00	6 569 653,00	0,00	74 960 768,00	9 582 165	9 582 165	0	0	0	3 011 874	3 453 895
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	5 780 532,00	0	0	0	0	0	0	113 318
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	2 448 627,00	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 8.2	0,00	0,00	0,00	83 790 070,00	13 302 394	12 540 491	761 903	0	0	3 883 685	14 553 720
Poddziałanie 8.2.1	0,00	0,00	0,00	48 352 177,00	8 223 044	8 223 044	0	0	0	600 000	9 595 244
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	35 437 893,00	5 079 350	4 317 447	761 903	0	0	3 283 685	4 958 476
RAZEM PRIORYTET VIII	0,00	6 569 653,00	0,00	456 502 163,00	86 885 692	86 123 789	761 903	0	0	8 895 559	68 672 037
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	3 292 794,00	447 607,00	447 607,00				24 735,00	545 371,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	4 708 207,00	1 553 708,00	1 553 708,00				188 328,00	1 647 872,00